

Żnin, dnia 07.06.2019 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 020082-53-K023-Ws01/19



190606103805420020082

CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO
W ŻNINIE
UL. SIENKIEWICZA 1A
88-400 ŻNIN

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 6,7.06.2019 r.

wnoszę o:

1. Opracowanie wykazu prac wzbronionych kobietom.

Podstawa prawna:

- art. 104¹ § 1 pkt. 6 w zw. z art. 176 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),
- art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016r. poz. 902 ze zmianami oraz z 2018r. Dz.U. poz. 1669),

Uzasadnienie:

Pracodawca nie opracował wykazu prac wzbronionych kobietom. Obowiązek opracowywania takiego wykazu wynika z art. 104¹ § 1 w zw. z art. 176 Kodeksu Pracy.

2. Stosowanie zmiennych rozkładów czasu pracy wyłącznie po wyczerpaniu trybu, o którym mowa w art. 150 § 3 w zw. z art. 140¹ Kodeksu pracy.

Podstawa prawna:

- art. 150 § 3 w zw. z art. 140¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),
- art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016r. poz. 902 ze zmianami oraz z 2018r. Dz.U. poz. 1669),

Uzasadnienie:

Z przedłożonych w trakcie kontroli dokumentów wynika, iż stosowane są zmienne rozkłady czasu pracy. Szczegółowy opis zawarto w protokole z kontroli. Pracodawca nie dopełnił trybu uzgodnień ze związkiem zawodowym, do czego zobowiązuje art. 150 § 3 w zw. z art. 140¹ Kodeksu pracy.

Zgodnie z art. 150 § 3 Kodeksu pracy - rozkłady czasu pracy, o których mowa w art. 140¹ ustala się:

1) w układzie zbiorowym pracy lub w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi; jeżeli nie jest możliwe uzgodnienie treści porozumienia ze wszystkimi zakładowymi

organizacjami związkowymi, pracodawca uzgadnia treść porozumienia z organizacjami związkowymi reprezentatywnymi w rozumieniu art. 241^{25a}, albo

2) w porozumieniu zawieranym z przedstawicielami pracowników, wyłonionymi w trybie przyjętym u danego pracodawcy - jeżeli u pracodawcy nie działają zakładowe organizacje związkowe.

Na podstawie art. 150 § 1 Kodeksu pracy - systemy i rozkłady czasu pracy oraz przyjęte okresy rozliczeniowe czasu pracy ustala się w układzie zbiorowym pracy lub w regulaminie pracy albo w obwieszczeniu, jeżeli pracodawca nie jest objęty układem zbiorowym pracy lub nie jest obowiązany do ustalenia regulaminu pracy.

3. Prowadzenie ewidencji czasu pracy w taki sposób, aby zawierała ona m.in. informację o udzielaniu dni wolnych z tytułu pięciodniowego tygodnia pracy, a także za pracę w niedziele i święta.

Podstawa prawna:

- art. 149 § ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 917 ze zmianami oraz 2018r. poz. 2245),
- § 6 pkt 1 lit. a rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369),
- art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016r. poz. 902 ze zmianami oraz z 2018r. Dz.U. poz. 1669),

Uzasadnienie:

Jak ustalono, sposób prowadzenia ewidencji czasu pracy nie odpowiada ogólnym wymogom wynikającym z przepisów prawa pracy. Szczegółowo opisano to w protokole z kontroli. Narusza to postanowienia art. 94 pkt. 9a i art. 149 § 1 Kodeksu pracy. Pracodawca prowadzi ewidencję czasu pracy pracownika do celów prawidłowego ustalenia jego wynagrodzenia i innych świadczeń związanych z pracą. Pracodawca udostępnia tę ewidencję pracownikowi, na jego żądanie. Zgodnie z § 6 pkt 1 lit. a rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2018 r. poz. 2369)h pracownika (Dz. U. nr 62, poz. 286, z póź. zm.) pracodawca prowadzi ewidencję czasu pracy w taki sposób, aby zawierała ona m.in. informację o;

- liczbie przepracowanych godzin oraz godzinę rozpoczęcia i zakończenia pracy,
- liczbie godzin przepracowanych w porze nocnej,
- liczbie godzin nadliczbowych,
- dniach wolnych od pracy, z oznaczeniem tytułu ich udzielenia,
- rodzaju i wymiarze zwolnień z pracy,
- rodzaju i wymiarze innych usprawiedliwionych i nieusprawiedliwionych nieobecności w pracy.

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[082]

(*) – niepotrzebne skreślić

NADINSPEKTOR

mgr Krzysztof Krzemień

(podpis i pieczęć inspektora pracy)